



**COMUNE DI MALFA**  
**CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**  
**ISOLA DI SALINA – EOLIE**

Codice fiscale 81001030832 - c.a.p. 98050 - tel. 090-9844007 - e-mail: [comunemalfa@yahoo.it](mailto:comunemalfa@yahoo.it) – pec:comunemalfa@pec.it

**DETERMINA SINDACALE**

**N. 01/23**

**Oggetto:** Nomina Responsabile di P.O. III° Settore Tecnico Edilizia Privata, Ing. Bartolo Profilio.

**IL SINDACO**

**Premesso che:**

- il Comune di Malfa è privo di personale con qualifica dirigenziale;
- la struttura organizzativa dell'Ente è suddivisa in quattro settori e specificatamente:
  1. Settore Amministrativo;
  2. Settore Economico-Finanziario;
  3. Settore Tecnico Edilizia Privata e Urbanistica;
  4. Settore Tecnico Lavori Pubblici;

**Visti:**

- l'art. 50, comma 10 del D.lgs n. 267/2000, laddove si stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, a tenore del quale, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 21.05.2018, Comparto Enti Locali, in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché del relativo trattamento economico;

**Considerato** che il CCNL 2019/2021, Comparto Enti Locali, con riferimento al titolo dedicato al nuovo ordinamento professionale, entrerà in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL;

Che, pertanto, trova applicazione il già citato CCNL 21.05.2018 sino al 01.04.2023;

**Visto** l'art. 22 del vigente regolamento sull'ordinamento uffici e servizi, il quale disciplina l'area delle Posizioni organizzative e l'affidamento dei relativi incarichi;

**Visto** l'art. 13 del CCNL 21.5.2018, comma 1, lett. a) ai sensi del quale “*gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*”

*a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa”, comma 2 ai sensi del quale “tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all’art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:*

*a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B ... omissis” e comma 3 a norma del quale “gli incarichi di posizione organizzativa di cui all’art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all’art. 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell’art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL”;*

**Visto** il successivo art. 14 del citato CCNL, il quale al primo comma prevede che “*gli incarichi relativi all’area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità”* mentre al comma 2 stabilisce che “*per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell’art. 13, comma 2 lett. a) e b), al conferimento dell’incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D”;*

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 13.5.2019, con la quale è stato approvato il “*Regolamento sui criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa”;*

**Visto** l’art. 1, comma 4, secondo cui “*gli incarichi di posizioni organizzative sono di norma conferiti a dipendenti di Cat.D. Nel caso in cui gli enti siano privi di posizioni di Cat.D i predetti incarichi possono essere conferiti a dipendenti di Cat. C o B”;*

;

**Considerato** che il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;

**Visto** l’art. 15 comma 2 del CCNL 21.5.2018 il quale in relazione alla retribuzione di posizione prevede, tra l’altro, che “*ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.”;*

**Richiamato** l’art. 6 del regolamento che attribuisce al Nucleo di Valutazione la graduazione della retribuzione di posizione - pesatura - per i titolari di posizione organizzativa, previa determinazione degli appositi parametri contrattualmente previsti;

**Richiamate** le disposizioni di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e s.m.i, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* ed in particolare l’art. 25

comma 2 secondo cui “la professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l’assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici”;

**Vista:**

-la nota acquisita al prot.n. 761 del 05/01/2023 con la quale il Comune di Malfa ha avanzato richiesta al Comune di Barcellona P.G. di utilizzo ai sensi dell’articolo 14 CCNL Funzioni Locali, del dipendente Ing. Bartolo Profilio, Cat. D Pos. Ec. D1;

-la Deliberazione di Giunta Municipale n. 11 del 17/01/2023 del comune di Barcellona P.G., con la quale ha autorizzato sino al 30.06.2023, l’utilizzo ai sensi dell’articolo 14 CCNL Funzioni Locali, stipulato in data 22 gennaio 2004 (Art. 23 CCNL 2019-2021) del dipendente Ing. Bartolo Profilio Cat. D Pos. Ec. D1 “*Istruttore Direttivo Tecnico*” e nel contempo ha approvato il relativo schema di convenzione;

-la Deliberazione di G.M. n.4 del 18.01.2023 del Comune di Malfa con la quale è stato approvato lo schema di convenzione ex art.14 CCNL - Comparto Regioni Autonomie Locali, stipulato in data 22 gennaio 2004 (Art. 23, CCNL 2019-2021);

**Evidenziata** l’urgenza di provvedere, nell’interesse pubblico alla piena funzionalità dell’Ufficio Tecnico, alla nomina quale Responsabile del 3° Settore Tecnico Edilizia Privata l’Ing. Bartolo Profilio, Cat. D Pos. Ec. D1 “*Istruttore Direttivo Tecnico*” del Comune di Barcellona P.G., con decorrenza **25.01.2023** e fino al **30/06/2023**, in quanto figura professionale dotata dei necessari requisiti di competenza, professionalità e di comprovata esperienza nella gestione con assunzione di responsabilità, in maniera tale da poter garantire un elevato livello di competenza specialistica, adeguato alla gestione dei numerosi adempimenti e delle molteplici attività rimesse alla competenza dell’Area tecnica;

**Accertata**, infatti, in via preliminare l’impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all’interno dell’Ente che abbiano qualificazione e competenze analoghe a quelle da ricoprire;

**Considerato** infatti che per il Comune di Malfa l’attribuzione delle funzioni di P.O. e Responsabile del 3° Settore Tecnico Edilizia Privata al suddetto dipendente a scavalco si configura come necessaria, al fine del corretto andamento dell’attività amministrativa e per il raggiungimento di necessari risultati in termini di efficienza ed efficacia della gestione;

**Ritenuto** disporre che al predetto funzionario venga attribuita la retribuzione di posizione in godimento presso l’Ente di appartenenza, parametrata alle ore di servizio prestate presso questo Comune;

**Considerato** che la missione del Responsabile di direzione di struttura apicale deve essere orientata, in particolare:

- ad assicurare il coordinamento, l’attuazione e la vigilanza in ordine al compiuto esercizio di ogni funzione, attività, servizio derivante da disposizioni legislative (comunitarie, nazionali, regionali), statutarie e regolamentari e da progetti, piani, programmi, obiettivi e priorità definiti dagli organi di governo dell’Ente, ascritte alla competenza del Settore con esercizio delle funzioni con prerogative e poteri direttivi e decisionali, da condurre nell’osservanza e nei limiti delle disposizioni di legge e delle direttive fissati da atti amministrativi ovvero dalla Giunta o dal Sindaco, con sottoposizione al controllo politico-amministrativo di questi e al sindacato del Nucleo di Valutazione;
- all’esplicazione di ogni altra incombenza utile, opportuna o necessaria per l’efficiente e efficace conduzione, organizzazione e coordinamento del lavoro proprio e di quello dei collaboratori

assegnati, in funzione prioritariamente del soddisfacimento degli interessi generali della comunità locale;

- all'assolvimento di ogni ulteriore compito connesso alle funzioni direzionali attribuite, con riguardo all'intero compendio delle attività devolute all'Area per il raggiungimento dei risultati e degli obiettivi perseguiti dall'Amministrazione ed assegnati, in funzione dell'attuazione delle azioni di governo desumibili dalle linee programmatiche, negli atti di programmazione e di relativa attuazione;

**Tenuto conto** delle disposizioni emanate con decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo I, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190", con particolare riferimento all'art. 20, il cui comma I stabilisce che: "all'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconfiribilità di cui al presente decreto" mentre al comma 4 prevede che: "la dichiarazione di cui al comma I è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico";

**Evidenziato** che l'onere per il rimborso della retribuzione di posizione e di risultato all'Ente di appartenenza è a carico del bilancio dell'Ente;

**Visto** il Decreto Legislativo n.267 del 18.08.2000 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il Decreto Legislativo n.165 del 31.3.2001 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il Decreto Legislativo 27/10/2009, n.150 e s m.i.;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visti** gli artt. 13,14, 15 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Regioni Autonomie locali;

## **DETERMINA**

- 1) Di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di nominare Responsabile del 3° Settore - Tecnico Edilizia Privata del Comune di Malfa con attribuzione della relativa titolarità di Posizione Organizzativa, con decorrenza **25.01.2023** sino al **30.06.2023**, l'Ing. Bartolo Profilio, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Barcellona P.G., con qualifica di "*Istruttore Direttivo Tecnico*", categoria D, Pos. economica D.1, nel Comune di provenienza, da utilizzarsi presso questo Ente ai sensi dell'articolo 14 CCNL Funzioni Locali, stipulato in data 22 gennaio 20004 ( Art. 23 CCNL 2019-2021), dando atto che il conferimento dell'incarico comporta:
  - l'attribuzione delle funzioni dirigenziali di cui all'art.109, comma 2 del D.Lgs. n.267/2000, come recepito dell' art.1 comma 1, lettera h), della L.R.11.12.91, n.48, con i poteri e le prerogative conferiti dalle disposizioni di legge e di regolamento, compresa ogni funzione di natura organizzativa e gestionale che non sia conferita ad altri soggetti per espressa previsione legislativa, regolamentare o di altro provvedimento amministrativo, ivi inclusa la gestione, con i poteri del privato datore di lavoro, del personale assegnato;
  - la titolarità della posizione organizzativa ex art. 13, comma 1, lett. a), CCNL 21.5.2018 di direzione di struttura, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- 3) di disporre che al predetto funzionario, venga riconosciuta l'attribuzione della retribuzione di posizione in godimento presso l'Ente di appartenenza, parametrata alle ore di servizio prestate presso questo Comune;

4) di dare atto che l'efficacia dell'incarico è subordinata all'acquisizione da parte dell'Amministrazione della dichiarazione dell'interessato, di cui all'art. 20, comma 1, D. Lgs. n. 39/2013, all'atto della notifica, attestante l'insussistenza delle cause di inconferibilità dell'incarico.

5) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 (quindici) giorni, consecutivi e sul sito web istituzionale [www.comune.malfa.me.it](http://www.comune.malfa.me.it) nella sezione "Amministrazione trasparente";

Il presente provvedimento è notificato all'interessato, e trasmesso al Segretario comunale e ai Responsabili di Settore dell'Ente, per opportuna conoscenza.

Malfa li, 25.01.2023

Il Sindaco  
***Dott.ssa Clara Rametta***